

# Proyecto de Competencias Laborales

► Subsector:  
**ENERGÍAS  
RENOVABLES NO  
CONVENCIONALES**

Sector:  
**Suministro de Gas,  
Electricidad y Agua**

Área Productiva: Eficiencia Energética

chile  valora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales





# Índice

Presentación .....	2
Carta Proponente .....	3
Antecedentes del Proyecto .....	4
Datos del Proyecto .....	5
Metodología del Proyecto .....	7
Resultados .....	8
Ruta Formativo-Laboral .....	9
Conclusión .....	10

## Presentación



En esta publicación usted encontrará el fruto de un trabajo técnico conjunto entre representantes del Estado, empleadores y los trabajadores y trabajadoras, basado en el diálogo social tripartito, para establecer desde una visión común e integral los estándares que la industria requiere en relación a las competencias laborales de quienes desempeñen determinada ocupación u oficio.

En este caso, se trata del resultado alcanzado en el Proyecto de Competencias Laborales para el subsector Energías Renovables No Convencionales, labor que fue encabezada por el Organismo Sectorial de Competencias Laborales de Energía, conformado al alero y bajo la metodología de la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora, quienes colaboraron en la identificación y validación de los estándares, que sirven de base para evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, que en este caso se trata de la actualización del perfil Auditor/a Energético/a de Verificación del área de Eficiencia Energética.

El certificado que los trabajadores y trabajadoras obtengan respecto de este perfil que hoy ponemos a disposición de la ciudadanía, les permitirá acreditar ante el mercado laboral lo que saben hacer, ampliando sus oportunidades de empleabilidad, sus opciones de movilidad laboral y de formación; al mismo tiempo que provee a la industria de un documento oficial que garantiza que un trabajador o trabajadora cuenta con las competencias necesarias para desenvolverse adecuadamente en la labor requerida.

Se suma a ello el aporte a las entidades de formación y capacitación, las que pueden considerar estos insumos para ajustar su oferta académica en función de las necesidades del mundo productivo, que permitan poner a disposición de los y las trabajadoras, mecanismos que faciliten el reconocimiento de aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida, alineando el proceso de estandarización de competencias al Marco de Cualificaciones Técnico Profesional – MCTP.

Los resultados que se muestran en el presente documento han sido una tarea colectiva, que nos llama a la permanente búsqueda de acuerdos, es por eso que quisiera destacar y agradecer el compromiso de quienes han sido parte de este proyecto, a través del Organismo Sectorial de Competencias Laborales y las mesas técnicas desarrolladas a lo largo de su ejecución. Son ellos quienes, a través del diálogo tripartito, entregan legitimidad y representatividad al trabajo de ChileValora, permitiendo vincular las demandas y prioridades sectoriales a las competencias laborales que hoy se requieren.

Estas instancias de diálogo y búsqueda de consenso resultan fundamentales y un ejemplo para el Chile de hoy, y nos permiten poner a disposición de quien lo requiera, los resultados que a continuación se detallan.

**Ximena Rivillo Oróstica**  
Secretaria Ejecutiva  
ChileValora

## Carta Proponente



Los cambios globales y la crisis climática imponen una gran necesidad de impulsar una profunda transformación en el Sector Energético a nivel mundial, en consecuencia, los desafíos que tenemos a nivel local con nuestra matriz energética se han vuelto un desafío primordial. Por esta razón, nuestra prioridad es encaminarnos al uso de una energía limpia y accesible, que nos permita convertir la energía en un motor de crecimiento económico y modelo de desarrollo, respetuoso con su entorno.

En Chile tenemos un propósito claro: Impulsar la transición energética de manera justa, descentralizada y con perspectiva de género, eliminando progresivamente los combustibles fósiles de nuestro Sector Energético. Para cumplir con este mandato, hemos fijado diferentes estrategias: desarrollo de la Industria del Hidrógeno Verde, eficiencia energética, electromovilidad y el fomento de las energías renovables.

Este compromiso integra toda nuestra agenda, conformando la estrategia del Ministerio de Energía para el periodo 2022-2026, la que fue construida mediante un proceso participativo y descentralizado, integrando las 16 regiones de nuestro país y acogiendo la Política Energética actualizada en 2021.

Para llevar a cabo estos anhelos y asumir nuestro compromiso, es esencial dirigir nuestros esfuerzos en la preparación de capital humano. El fortalecimiento en la formación de trabajadoras y trabajadores del sector energético se asienta como un objetivo fundamental. Por esta razón, el Ministerio de Energía junto a ChileValora, durante 2022 hemos traba-

jado en conjunto a través del Programa Capital Humano en Energía, para concretar la estandarización de los perfiles ocupacionales para la industria de Leña y Pellet, Eficiencia Energética, Concentración Solar de Potencia y los tres primeros perfiles ocupacionales para la industria del Hidrógeno Verde. Este esfuerzo que hemos asumido en conjunto cuenta además con la participación de diversas instituciones del Estado, representantes de trabajadores y empleadores, posibilitando la oportunidad de capacitar y certificar al capital humano en energía, facultando la coordinación de la oferta educativa con los requerimientos emergentes del sector energético.

De este modo, proseguimos en adaptar los estándares a los aspectos de seguridad, normativas y nuevas tecnologías que presenta el dinamismo del Sector Energético, considerando las posibilidades que ofrece cada una de las regiones del país en materia energética y vinculándolas con el desarrollo de competencias atingentes, contribuyendo a descentralizar la oferta formativa en el país.

Para finalizar, queremos expresar nuestro agradecimiento a ChileValora por acompañarnos y contribuir en avanzar en el camino de la transición energética, a través de potenciar el desarrollo de conocimiento y competencias de capital humano, poniendo en el centro a las personas, con el fin de construir un Sector Energético sostenible para todos y todas.

**Luis Felipe Ramos Barrera**  
Subsecretario de Energía



## Antecedentes del Proyecto

Con el fin de contar con trabajadores y trabajadoras preparadas para los permanentes desafíos que impone el sector energético en materia de nuevas tendencias e innovación es necesario observar permanentemente los perfiles ocupacionales y actualizar sus competencias. Es por ello que el Ministerio de Energía solicitó a ChileValora realizar la actualización del perfil Auditor(a) Energético(a) que permita poblar el área de Eficiencia Energética para ampliar la cobertura que ya se realizó en una primera instancia y que permitió el levantamiento de los perfiles de Auditor(a) Energético(a) de Comprobación y Gestor(a) Energético(a).

De esta forma, los resultados de este proyecto permitirán el fortalecimiento del sector al contribuir a la implementación de la Ley 21.305 sobre Eficiencia Energética.

## Datos del Proyecto

- » **Sector:** Suministro de Gas, Electricidad y Agua
- » **Subsector:** Energías Renovables No Convencionales
- » **Convocatoria:** 13va Convocatoria
- » **Proponente:** Ministerio de Energía
- » **Plazos del Proyecto:** Octubre 2022 a Febrero de 2023

### » Organismo Sectorial de Competencias Laborales:

ESTAMENTO

NOMBRE ORGANIZACIÓN



- [GENERADORAS](#)
- [EMPRESAS ELÉCTRICAS A.G.](#)
- [METROGAS](#)
- [H2CHILE](#)
- [ENGIE](#)
- [2D ELECTRÓNICA](#)
- [ASOCIACIÓN DE CONCENTRACIÓN SOLAR DE POTENCIA](#)
- [SAESA](#)
- [CGE](#)



- [FENTREGAS](#)
- [SINDICATO INTER-EMPRESAS DEL GAS](#)



- [SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES - SEC](#)
- [MINISTERIO DE ENERGÍA](#)

## Datos del Proyecto

### » **Productos Levantados:**

- 1 Perfil Ocupacional Actualizado:
    - Auditor(a) Energético(a) de Verificación
  - 1 Ruta Formativo Laboral
- 

### » **Entidades Participantes y/o Colaboradoras:**

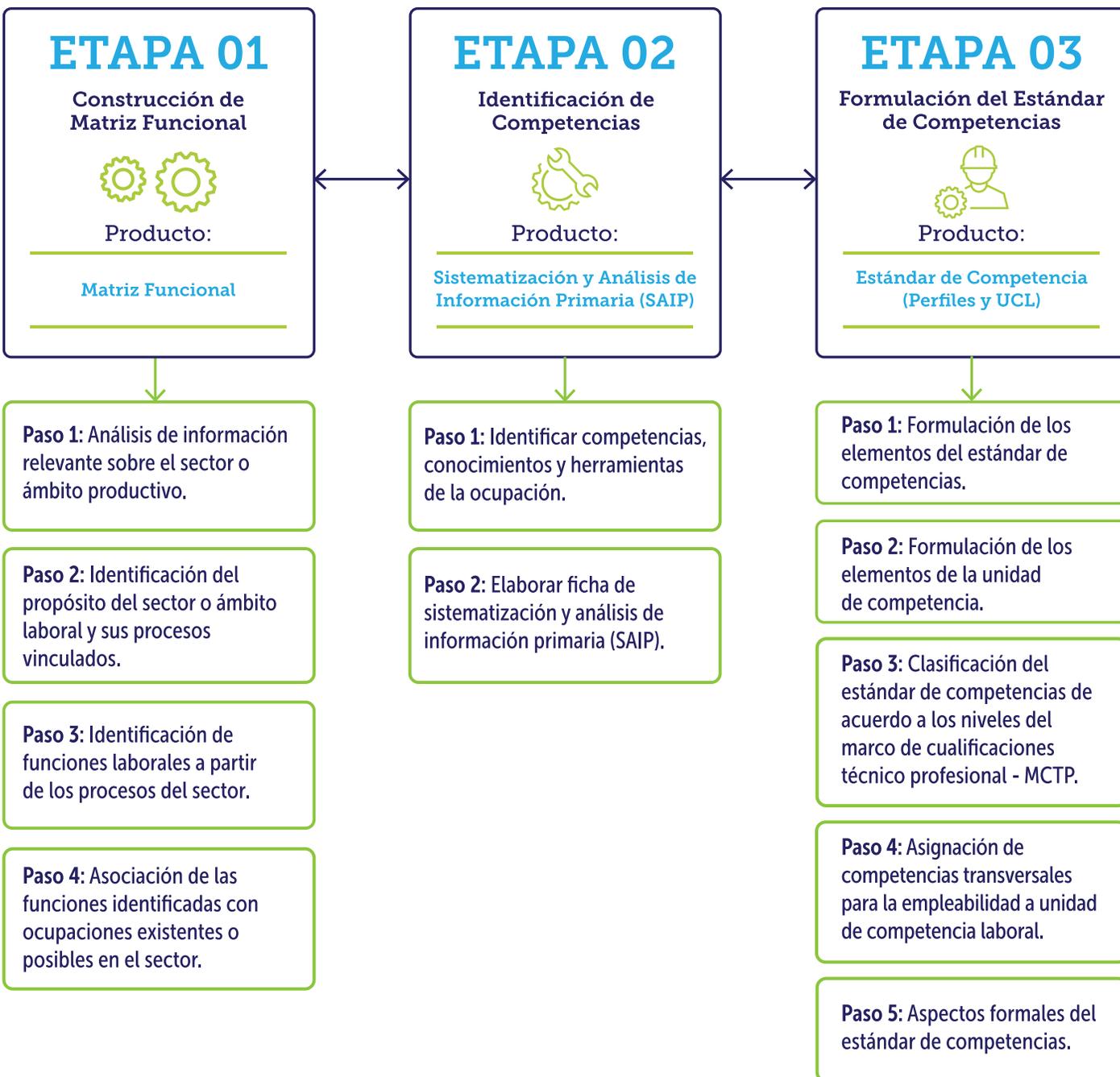
Ministerio de Energía, Superintendencia de Electricidad y Combustible, Agencia de Sostenibilidad Energética-ASE, Asociación Nacional de Empresas de Eficiencia Energética-ANESCO Chile AG, TUBSA, Energy Tracking, NORDIN, Punto Cardinal Consultores, SMART Clarity, Proquilab, Instituto Profesional IPG, CMPC, RODA-E, Centro de Formación Técnica del Medio Ambiente-IDMA.

---

### » **Actividades Realizadas:**

- 6 Mesas Técnicas
- 7 Entrevistas

# Metodología del Proyecto



**\* Perfil Ocupacional:  
Auditor(a) Energético(a) de Verificación  
(P-3510-2151-007-V02)**



Nivel de Cualificación: 5

**Vigencia:** 31 de diciembre de 2027    **Modalidad de certificación:** Parcial

**Propósito Principal:** Auditar el cumplimiento y veracidad de la información energética de la organización, de acuerdo con normativa legal vigente y procedimientos establecidos.

**UCL 1 (U-3510-2151-020-V01)**

Planificar el proceso de auditoría de verificación energética de la organización, de acuerdo con normativa legal vigente y procedimientos establecidos.

**UCL 2 (U-3510-2151-021-V01)**

Evaluar la información energética de la organización, de acuerdo con antecedentes de verificación y normativa legal vigente.

**Actividad Clave 1.1**

Generar plan de trabajo de la auditoría de verificación, de acuerdo con normativa legal vigente, alcances de auditoría y procedimientos establecidos.

**Actividad Clave 1.2**

Coordinar el proceso de auditoría de verificación, de acuerdo con plan de trabajo y alcances del requerimiento.

**Actividad Clave 2.1**

Desarrollar el proceso de recopilación de información energética de la organización, de acuerdo con normativa legal vigente y el plan de trabajo de la auditoría de verificación.

**Actividad Clave 2.2**

Analizar el desempeño energético de la organización, según planificación energética y normativa legal vigente.

**Plan Formativo:** Gestión de Auditoría Energética de Verificación

\* Para tener más información sobre este perfil puedes visitar el Catálogo de Perfiles Ocupacionales en [www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl)

# Ruta Formativo-Laboral

## Área Eficiencia Energética



RUTA LABORAL →

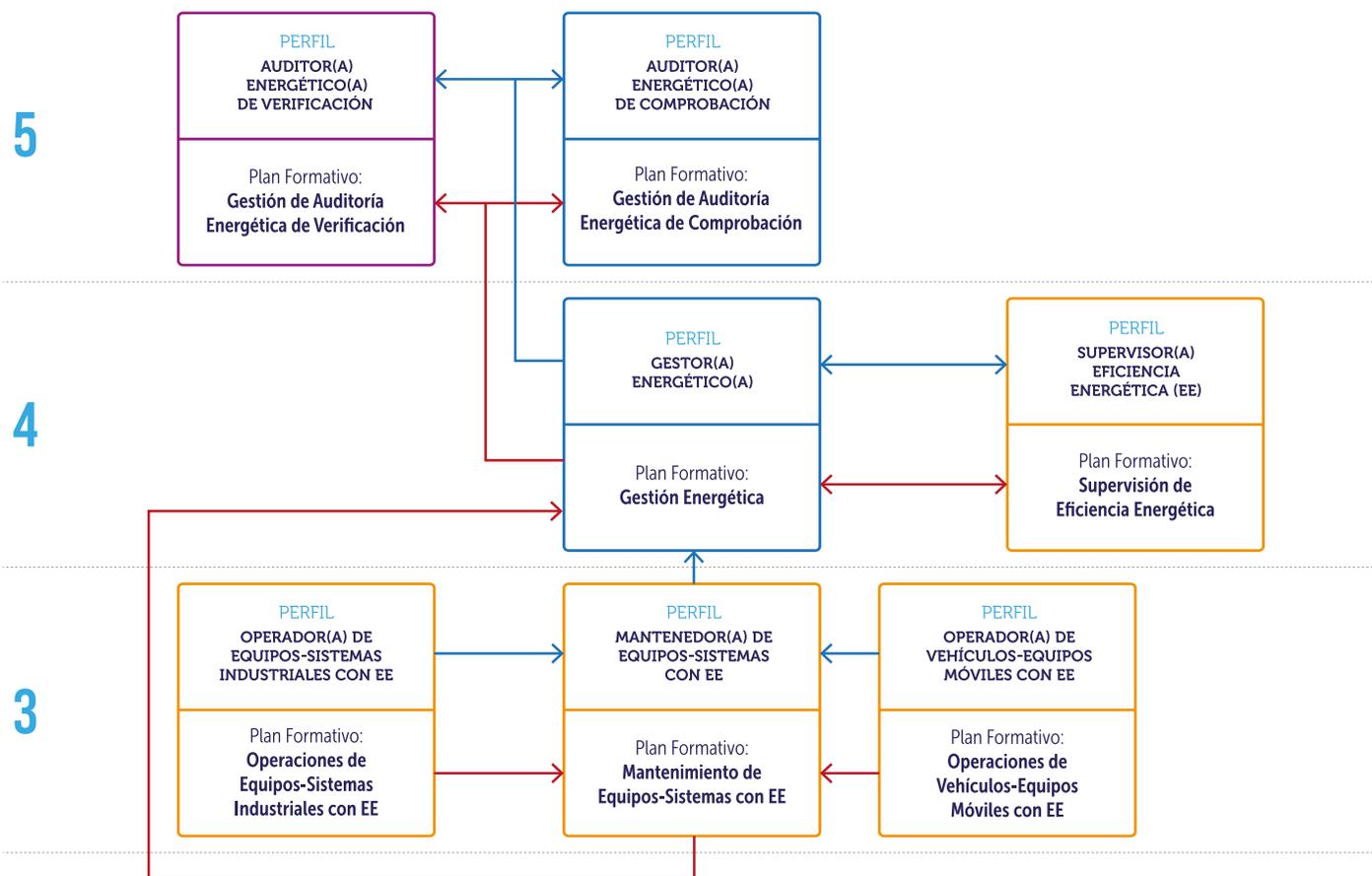
RUTA FORMATIVA →

PERFIL ACTUALIZADO

PERFIL NUEVO  
(Acreditado en el Proyecto)

PERFIL EXISTENTE EN EL  
CATÁLOGO DE CHILEVALORA

PERFIL INEXISTENTE EN EL  
CATÁLOGO DE CHILEVALORA



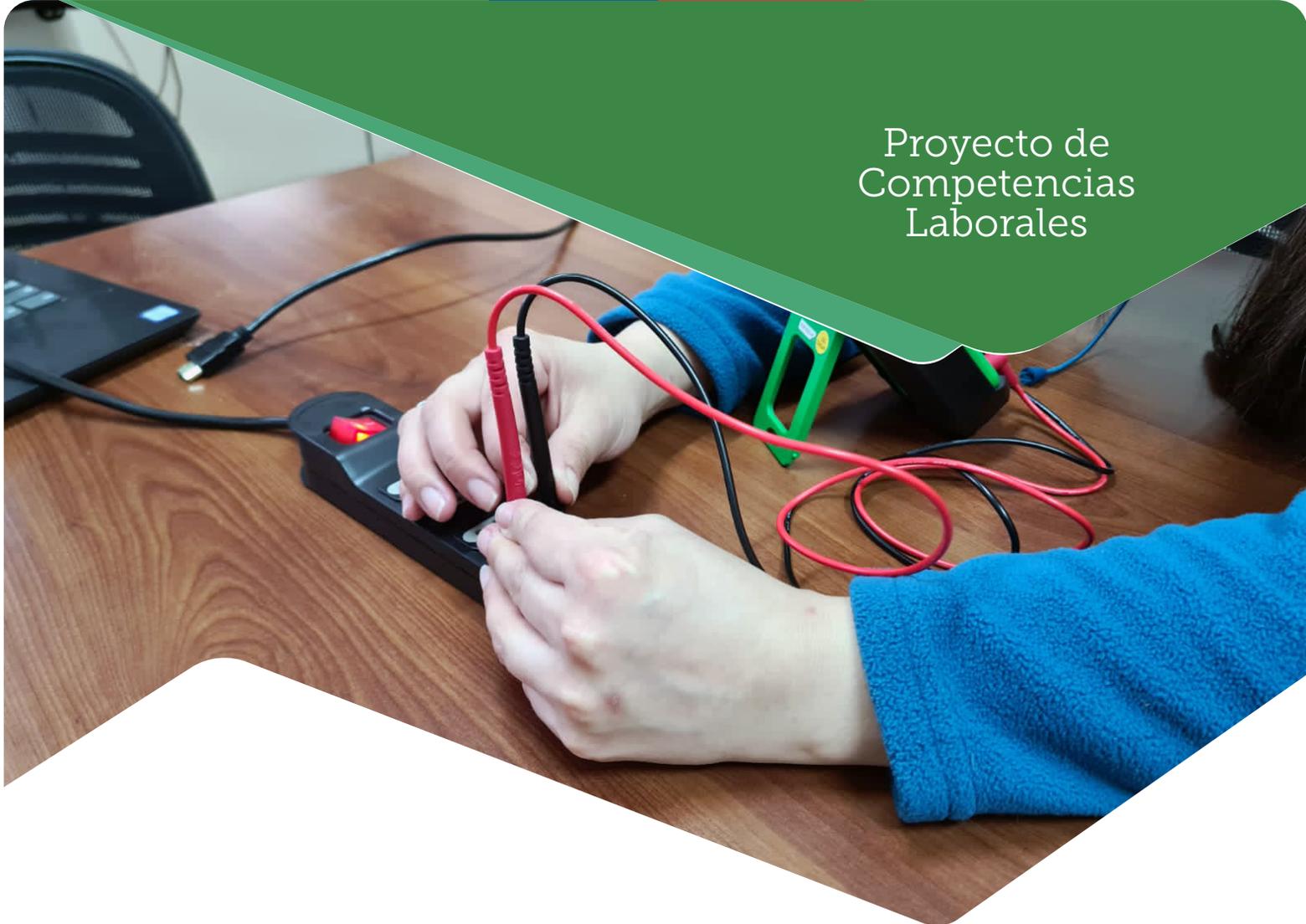
## Conclusión

El trabajo de actualización del perfil de Auditor/a Energético/a de Verificación realizado por ChileValora a solicitud del Ministerio de Energía, busca entregar una mirada actualizada y prospectiva sobre las funciones necesarias para efectos del cumplimiento de los requerimientos asociados a auditorías energéticas en el marco de la implementación de la Ley 21.305 sobre Eficiencia Energética.

Para esto, el proceso de actualización estuvo enmarcado en el trabajo normativo desarrollado por la Superintendencia de Electricidad y Combustible y, al mismo tiempo, fue validado por expertos/as en el área de eficiencia energética para asegurar que las funciones identificadas como estándares de competencias laborales representen las necesidades del sector, las funciones de las y los trabajadores y la normativa asociada.

Es con ello, que el proyecto termina por validar tanto el mapa de procesos que involucra los diferentes perfiles relacionados al área, incluyendo funciones asociadas a la gestión energética y los dos procesos de auditorías, de comprobación y verificación.

# Proyecto de Competencias Laborales



chile<sup>\*</sup>valora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales

Contacto: 600 300 1999

    @Chilevalora

[www.chilevalora.cl](http://www.chilevalora.cl)